

Утверждаю  
Директор АНО «Открытый Мир Искусства»

Соломатин Ю.В.  
Дата: 20.10.2017



### Кодекс этики

**АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИЯ ПОДДЕРЖКИ И  
РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ, ТВОРЧЕСТВА И КУЛЬТУРЫ  
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФЕСТИВАЛЬНЫЙ ЦЕНТР  
«ОТКРЫТЫЙ МИР ИСКУССТВА»**

**(АНО «Открытый Мир Искусства»)**



## Введение

Кодекс этики АНО «Открытый Мир Искусства» (далее — Кодекс) отражает ценности и принципы, которыми мы руководствуемся в своей работе. Он определяет стандарты профессионального поведения, взаимоотношений внутри коллектива, с партнёрами, аудиторией, государственными структурами и обществом в целом.

Этот документ — не просто набор правил, а руководство, которое помогает нам строить доверительные и конструктивные отношения.

## Наши принципы

**Приверженность миссии.** Мы работаем ради того, чтобы искусство, культура и образование стали основой позитивных изменений в обществе. Каждый сотрудник, партнёр и участник наших проектов принимает эту миссию как ориентир своей деятельности, осознавая её значимость для укрепления социальной и культурной среды. Мы видим в своей работе не просто выполнение задач, но вклад в развитие общества.

**Профессионализм и ответственность.** Мы придерживаемся высоких стандартов качества и берём на себя ответственность за результаты своей работы. Каждый член команды стремится к непрерывному развитию профессиональных навыков, соблюдая не только установленные нормы, но и проявляя инициативу, когда это необходимо. Ответственность перед обществом, аудиторией и партнёрами — это основа нашей деятельности. Мы понимаем, что каждое наше действие влияет на репутацию организации и на доверие к нашей миссии.

**Этика взаимодействия.** Наши отношения внутри организации и за её пределами строятся на принципах честности, открытости и уважения. Мы не допускаем дискриминации по любому признаку и создаём равные условия для всех. Мы верим, что уважительное отношение к коллегам и партнёрам усиливает командный дух и способствует успешному достижению общих целей.

**Поддержка инклюзии.** Мы создаём условия для равного участия людей с особыми потребностями во всех наших мероприятиях, обеспечивая доступность и комфорт. Инклюзия — это не просто правило, а наша философия, в основе которой лежит уважение к каждому человеку и его уникальности.

**Открытость и прозрачность.** Мы честно и открыто освещаем свою деятельность, предоставляем достоверную информацию о проектах, мероприятиях и результатах нашей работы. Мы стремимся к тому, чтобы наши действия были понятны и доступны для аудитории, партнёров и участников проектов. Открытость позволяет нам поддерживать доверие и формировать положительный имидж в обществе.

**Социальная ответственность.** Мы стремимся к укреплению культурных и социальных связей, поддерживаем инициативы, направленные на инклюзию, экологическую осознанность и диалог между поколениями, культурами и социальными группами. Мы осознаём, что наша деятельность влияет на общество, и поэтому принимаем активное участие в решении актуальных социальных вопросов.

### **Этические нормы поведения сотрудников**

**Общие принципы поведения.** Каждый сотрудник АНО «Открытый Мир Искусства» представляет организацию в своих действиях, высказываниях и взаимодействии с окружающими. Мы ожидаем, что наши коллеги будут следовать следующим принципам:

- Уважение к людям: независимо от их статуса, происхождения или взглядов, мы проявляем терпимость и внимательность.
- Ответственный подход: каждое действие, связанное с организацией, должно быть продуманным и соответствовать её ценностям.

- Поддержка культуры общения: мы избегаем конфронтаций, грубости и провокаций, поддерживая конструктивный диалог даже в сложных ситуациях.

**Публичные заявления и высказывания.** Сотрудники обязаны учитывать, что их высказывания и заявления в публичной сфере (включая социальные сети, выступления, интервью) могут быть восприняты как отражение позиции организации. В связи с этим:

- Любое публичное выступление или комментарий, связанный с деятельностью организации, должен быть согласован с руководством, если это касается значимых аспектов её работы.
- Сотрудники должны чётко различать личные мнения и официальную позицию организации, избегая путаницы в восприятии аудитории.
- Мы исключаем любые высказывания, которые могут дискредитировать организацию или нанести ущерб её репутации.

**Социальные сети.** В онлайн-пространстве каждый сотрудник должен:

- Соблюдать уважительный и корректный тон в публикациях и комментариях, особенно если они связаны с профессиональной деятельностью.
- Воздерживаться от публикаций, которые могут быть расценены как оскорбительные, провокационные или экстремистские.
- Учитывать, что даже личные страницы могут быть восприняты как часть профессионального образа.
- Поддерживать позитивный имидж АНО «Открытый Мир Искусства», разделяя ценности и миссию организации.



## **Взаимодействие с аудиторией и партнёрами**

**Отношение с целевой аудиторией.** Каждый человек, будь то участник наших проектов, зритель или сторонний наблюдатель, заслуживает уважения и внимания. Мы стремимся создавать условия, в которых аудитория чувствует себя услышанной и значимой. Особое внимание уделяется людям с особыми потребностями: мы обеспечиваем доступность мероприятий и учитываем их индивидуальные особенности. Важно, чтобы каждый человек чувствовал себя частью культурного процесса.

**Взаимодействие с партнёрами.** Партнёрство для нас — это путь к достижению общих целей. Мы строим отношения на доверии, соблюдаем договорённости и уважаем идеи и вклад каждого партнёра. Наши партнёры — это не только соратники, но и источники вдохновения для новых идей и проектов. Мы активно поддерживаем инициативы партнёров, считая их вклад в общее дело неоценимым.

**Освещение деятельности в СМИ.** Мы осознаём важность профессионального освещения нашей работы. Это включает:

- Подготовку качественных информационных материалов, которые точно отражают суть наших проектов.
- Уважительное отношение к журналистам и их аудитории, оперативное предоставление необходимой информации.
- Исключение любых материалов, которые могут быть истолкованы как неуважительные или провокационные. Наша цель — формирование позитивного образа культуры через честное и ответственное взаимодействие с медиа.

**Взаимодействие с государственными структурами.** Мы ведём конструктивный и открытый диалог с представителями власти. Соблюдение законодательства, уважение к государственным институтам и совместная работа над общественно значимыми проектами — важные элементы нашей деятельности. Мы понимаем, что партнёрство с

государственными структурами — это возможность масштабировать наши инициативы и сделать их доступными для большего числа людей.

**Экологическая осознанность.** Мы поддерживаем инициативы, направленные на сохранение окружающей среды, и призываем всех участников наших проектов придерживаться экологически ответственного подхода. Мы стремимся минимизировать негативное воздействие на природу и использовать ресурсы рационально, вдохновляя аудиторию к экологически осознанному образу жизни.

### **Заключение**

Этот Кодекс — наш общий ориентир в работе и взаимодействии. Соблюдение его принципов способствует достижению наших целей, укрепляет доверие и создаёт условия для гармоничного развития общества через искусство. Каждый сотрудник, партнёр и участник наших проектов обязуется соблюдать нормы Кодекса и разделять его ценности.